



## **‘Met elkaar, voor elkaar’**

### **Leefbaarheid maken we samen!**

#### **Inleiding**

Op verzoek van de gemeente Schouwen-Duiveland beschrijven we hieronder de resultaten van ons werk vanaf het ontstaan van het netwerk in 2011 tot heden en welke toegevoegde waarde ons werk heeft voor de leefbaarheid op ons eiland.

In onderstaand overzicht hebben we bij kolom 1 in kaart gebracht wat onze ambitie is, welke impact ons werk heeft en wat tot nu toe de opbrengsten zijn. Wat we doen staat beschreven in deel 2, we stimuleren de eigen kracht en het ondernemerschap van mensen door middel van waardevolle gesprekken en ontmoetingen. Hoe we dat doen kunt u lezen in kolom 3. In de bijlage vindt u een overzicht van de leden van het bestuur en de kerngroep en onze organisatieondersteuners.

Als actieve leden van het dialoognetwerk Schouwen Duiveland zijn we ons ervan bewust dat er meer opbrengsten zijn dan in deze notitie beschreven staan. In de loop der jaren zijn er heel veel ontmoetingen gearrangeerd en nieuwe verbindingen gelegd tussen inwoners onderling, tussen organisaties en tussen inwoners en organisaties. Niet alleen op Schouwen-Duiveland maar ook elders in Zeeland. Met elkaar hebben we een breed relatienetwerk opgebouwd van mensen en organisaties in uiteenlopende sectoren (welzijn, gezondheidszorg, overheid, wonen, ondernemers, onderwijs, enz) en met mensen met uiteenlopende expertise. Door middel van dit netwerk groeit het bewustzijn dat het waarderende onderzoek met de dialoog de gewenste ingangen biedt om op een ander niveau met elkaar te communiceren. Respect voor de ander en zijn of haar belangen staat hierin centraal.

Veel inwoners vragen zich momenteel af of en hoe zij meer invloed kunnen uitoefenen op het beleid en de regelgeving van de gemeente en organisaties waar ze mee te maken hebben. Vanuit de gemeente zijn beleidsambtenaren op zoek naar ingangen om te achterhalen wat er bij inwoners leeft en hoe zij daar in hun beleidsontwikkeling op in kunnen spelen. De traditionele manieren van communicatie zoals discussies, debatten en enquêtes verzamelen overtuigingen en standpunten, maar zijn onvoldoende toegerust om in kaart te brengen wat er bij mensen leeft aan vragen, behoeften, ideeën en mogelijkheden en hoe inwoners en organisaties elkaars belangen en werk kunnen versterken. Het waarderende onderzoek met de dialoog biedt de mogelijkheid om dat wel te doen.

De afgelopen jaren heeft het Dialoognetwerk Schouwen-Duiveland de basis gelegd voor deze hedendaagse aanpak om met iedereen die wil en kan de leefbaarheid op ons eiland te verbeteren (zie kolom 4 waarom we dit doen). Met de betrokken mensen zelf nagaan wat gewenst is en wat ieder naar eigen mogelijkheid kan doen en het elkaar waarderen en waar nodig versterken is hierbij de leidraad. Dit vraagt om moed, het loslaten van oordelen en het vermogen om te luisteren. Met positief gerichte vragen wakkeren we het vuurtje in onszelf en de ander aan om proactief aan de slag te gaan en te blijven. De estafette kinderdialoog over ‘plagen en pesten’, welke binnenkort van start gaat, is een goed voorbeeld hoe, vanuit de wens van kinderburgemeester Noa, organisaties de eigen krachten en mogelijkheden hebben verenigd om samen met kinderen dit thema aan te pakken; Noa, de begeleiders van Noa, Hogeschool Zeeland, SMWO, Laco en het Dialoognetwerk.

Om ons werk te kunnen blijven doen en de expertise verder uit te bouwen en door te geven hopen we ook de komende jaren op een financiële bijdrage van de gemeente.

Met elkaar, voor elkaar!

Namens bestuur en kerngroep

Inge van Ooijen

Voorzitter Stichting Dialoognetwerk Schouwen-Duiveland

## 1. De ambitie van het dialoognetwerk SD

### *Innovatiekracht opsporen door verbinding en samenwerken*

<p><b>Impact:</b> Actieve, ondernemende inwoners</p> <p>Samen, met bewoners, bedrijven, beleidsambtenaren en bestuur (de 4 b's) werken aan leefbaarheid</p> <p><b>Opbrengsten 2011-2016</b> <i>Dialogoervaring en expertise</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 180.dialogotafels zorgden voor: nieuwe ontmoetingen,, kennismaking met de kracht van de dialoog en/of inspiratie voor vervolgactiviteiten.</li> <li>• 90 mensen. hebben de basistraining dialoogbegeleider gevolgd.</li> <li>• Een gespreksbegeleiderspool van gemiddeld 20 à 25 dialoogbegeleiders zorgt voor training, begeleiding dialoogtafels, leren van elkaar en vervolgscholing.</li> <li>• Samenwerking Zeeland in Dialoog en Zorg Verandert</li> </ul> <p><i>Nieuwe initiatieven op Schouwen-Duiveland</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zilte Academie – zie <a href="http://zilteacademiezeeland.nl/">http://zilteacademiezeeland.nl/</a></li> <li>• Hart van Poortambacht</li> <li>• Filosofisch café in de Zeeuwse Hemel (± 3 à 4x per jaar)</li> <li>• Dialoogcafé in d'Ouwe Smisse in Zonnemaire (± 4x per jaar)</li> </ul> <p><i>Bijdrage aan ontwikkeling vervolgstappen van:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regioruis (2014), WMO beleid (2014) 2015), Thuis in de kern (2015) en Taalmaatjes (2016)</li> </ul> <p><i>Conclusie:</i> het Dialoognetwerk SD beschikt over draagvlak en expertise om bij te dragen aan de aanpak van maatschappelijke thema's ten gunste van leefbaarheid.</p> <p><b>Uitdagingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer inzetten op nieuwe verbindingen en samenwerking om maatschappelijke thema's aan te pakken</li> <li>• Gedragsverandering: van reactief naar proactief (minder vrijblijvende dialogen).</li> </ul>	<p><b>Proactieve dialoogambassadeurs stimuleren mensen in de eigen woon-, leef en werkomgeving (familie, burens, collega's, vrienden, lotgenotengroepen , ondernemers e.a) om samen de kwaliteit van wonen, leven en werken te verbeteren met inzet van ieders eigen krachten en mogelijkheden</b></p>
--	--

## 2. Wat

### *Stimuleren eigen kracht en ondernemerschap van mensen*

<p><b>Signaleren en verbinden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transitie van probleemgericht naar ontwikkelingsgericht denken</li> <li>• Signaleren wat er leeft aan maatschappelijke behoeften en wensen (o.a. aanpak</li> </ul>	<p><b>Waardevolle gesprekken en ontmoetingen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke benadering</li> <li>• Verhalen en ervaringen uitwisselen</li> <li>• Behoeftenonderzoek (met dialogen en dialoogtafels</li> </ul>
---	--

<p>'pestprobleem' van kinderen met kinderen, vluchtelingenopvang)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prikkelen om ermee aan de slag te gaan</li> <li>• Faciliteren met ons gereedschap van waarderend onderzoeken en dialoogmethodiek</li> <li>• Verbindingen leggen tussen mensen en organisaties; belangen op elkaar afstemmen en elkaar versterken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Waarderen wat er al is aan eigen initiatieven</li> <li>• Positieve energie zichtbaar maken</li> <li>• Beweging ondersteunen en in gang zetten; regie laten bij eigenaar van het 'vraagstuk' en/of duidelijke rolverdeling</li> <li>• Leren van elkaar</li> <li>• Gedragsverandering; gericht op kwaliteiten en mogelijkheden i.p.v. op tekortkomingen</li> </ul>
--	---

### 3. Hoe

#### *Wij leveren de smeerolie of wonderolie om mensen te inspireren en uit te dagen*

<p><b>Gereedschap:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Waarderend onderzoeken: hiermee komen de behoeften, wensen en dromen van mensen boven tafel en worden mensen uitgedaagd om zelf concrete stappen te zetten op weg naar de gewenste situatie.</li> <li>• Laagdrempelige dialoogmethodiek met vier stappen; kennismaken, ervaringen delen, dromen en doen.</li> <li>• Gespreksbegeleiderspool</li> </ul> <p><b>Activiteiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarlijkse Week van de Dialoog</li> <li>• Dialoogondersteuning diverse doelgroepen en organisaties</li> <li>• Methodiekontwikkeling</li> </ul> <p><b>Uitdaging:</b> Ontwikkeling nieuwe aanpak Week van de Dialoog, waarin innovatie meer wordt gestimuleerd</p>	<p><b>Organisatie</b> Het Dialoognetwerk SD is een onafhankelijk netwerk: een bonte mix van ondernemers, doeners en (gepensioneerde) professionals, die voor het merendeel op vrijwillige basis, de dialoog het waarderend onderzoeken stimuleren en promoten als middel om samen de kwaliteit van wonen, leven en werken te verbeteren. Gangmakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerngroep: gezamenlijk verantwoordelijk voor de voortgang; visie-, beleids en organisatieontwikkeling,</li> <li>• Bestuur; voorwaardescheppend bestuur.</li> </ul> <p><b>Financiële middelen</b> Subsidie: ± €10.000 per jaar; voor infrastructuur; (website, communicatie en vrijwilligers) en voor de organisatie van de Week van de Dialoog. Andere bronnen van inkomsten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incidentele sponsoring (o.a. bijdragen aan zaalhuur voor activiteiten)</li> <li>• Gratis gebruik kunnen maken van vergaderruimtes en kopieerfaciliteiten (SMWO)</li> <li>• Zoveel mogelijk werken op vrijwillige basis</li> </ul>
---	---

### 4. Waarom

#### *'De praktijk van de vrijheid is een doorgaand en gezamenlijk proces van de mensengemeenschap. Een proces waar iedereen aan kan deelnemen en dat niemand uitsluit' (Paulo Freire).*

<p><b>Inclusief denken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We gaan voor een inclusieve samenleving waarin ieder naar vermogen meedoet</li> <li>• Wat dat vermogen is kunnen we alleen van mensen zelf horen</li> <li>• Mensen weten zelf het beste wat goed voor hen is</li> </ul>	<p><b>Bevorderend voor de Leefbaarheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dat inwoners het gevoel van zeggingskracht weer terugwinnen</li> <li>• Iets voor een ander kunnen betekenen geeft zin aan ons bestaan</li> <li>• Voortdurend blijven groeien en ontwikkelen; persoonlijk en collectief</li> <li>• Een klein stapje is ook een stap</li> <li>• Samen op zoek gaan naar de beste antwoorden</li> </ul>
---	--

**BIJLAGE: Bestuur en kerngroep van het Dialoognetwerk Schouwen-Duiveland**

<b>Bestuur</b>	<b>Organisatie/deskundigheid</b>
Voorzitter: Inge van Ooijen	Ooijenintermediair; begeleidingskundige/transitiecoach
Secretaris: Rudolf Fontein	RMFconsult; trainer en gepensioneerd directeur sociaal pedagogische dienst
Penningmeester Fokkeline Padmos	F. Padmos Advies; adviseur en begeleider van raden van toezicht, commissarissen en besturen om hun functioneren te versterken. Was Projectmanager Governance Rabobank
Lid Jeffrey van Doorenmalen	Manager klant en omgeving bij Zeeuwend
Lid Janine Schoneman	Adviseur Marketing en Communicatie Rabobank Oosterschelde
<b>Kerngroep</b>	
Gera Klijnsma	Ex expatter in acht landen; veel initiatieven opgezet
Annemieke Pieters	(Budget)coach gedragsverandering en talentontwikkeling; 10 jaar wijkcoördinatie woningcoöperaties
Birgitha Ruther	Twaalf jaar als docente gewerkt in HBO onderwijs
Sabine Dingemans	SD-coachpraktijk; loopbaan, levensloop en vitaliteit
Valeska Nastaly	Tekstbureau Zoals 't is; eindredactie PZC
André Dekker	Gepensioneerd immateriële hulpverlener op relationeel vlak
Rudolf Fontein	Zie bestuur
Inge van Ooijen	Zie bestuur
<b>Ondersteuning</b>	
Roger van der Veecken – websitebeheer	In tune
Sandra Engel/SMWO – vergaderruimte/ telefonisch contactpunt/kopieerwerk	SMWO